

Wictor Family Office AB

MÅNGFALDSPOLICY

Version 10

Dessa riktlinjer har fastställts av styrelsen för

Wictor Family Office AB

2025-01-30

Ersätter

Version 9, beslutad 2024-02-07

1 BAKGRUND

Av 3 kap. 4 § Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2017:2) om värdepappersrörelse framgår att ett värdepappersbolag när det tillsätter personal och styrelseledamöter ska beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper för att främja mångfald i institutets styrelse.

Mot denna bakgrund har Wictor Family Office AB ("Bolaget") antagit denna mångfaldspolicy, som ska beaktas när bolagsstämman fattar beslut om vilka som ska ingå i Bolaget styrelse, samt vid nyanställning av personal.

Policyn ska ses över regelbundet och årligen fastställas av Bolagets styrelse.

2 BOLAGETS HANTERING AV MÅNGFALDSFRÅGOR

Mångfald i styrelsen syftar till att motverka osunt flockbeteende och därmed även till ett bättre riskhanteringsarbete. Vid tillsättning av ny personal och ett företags styrelse ska bolaget och bolagsstämman beakta mångfald. Bolaget ska vid nyanställning, samt vid tillsättningen av styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper, såsom exempelvis ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Mot bakgrund av den verksamhet som Bolaget bedriver ska vid tillsättande av styrelseledamöter särskilt beaktas erfarenhet av den verksamhet som Bolaget bedriver och att Bolagets styrelse i sin helhet har tillräcklig kunskap och erfarenhet för att leda Bolaget.

Intern

